

Вам еще нет 18 лет, но вы мечтаете самостоятельно заработать деньги на поездку на море, или, может, на новый велосипед, или мобильный телефон? Смело идите на работу, но никогда не забывайте, что вы как граждане Луганской Народной Республики и участники трудовых правоотношений наделены не только обязанностями, но и законными правами.

Согласно ст. 3 Трудового кодекса Луганской Народной Республики (далее – ТК ЛНР), каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Вы должны знать, что п. 5 ст. 54 ТК ЛНР предусмотрено, что трудовой договор с несовершеннолетними заключается обязательно в письменной форме.

Согласно ст. 63 ТК ЛНР заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, при которых может выполняться работа.

Согласно ст. 301 ТК ЛНР запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Приказом Министерства здравоохранения Украины от 22.03.1996 № 59 (зарегистрированным в Министерстве юстиции Украины 16.04.1996 за № 183/1208)

«Об утверждении предельных норм поднятия и перемещения тяжелых вещей несовершеннолетними» установлены предельные нормы поднятия и перемещения тяжелых вещей несовершеннолетними.

Вы должны запомнить, что запрещается заставлять работников в возрасте до 18 лет переносить и передвигать тяжести, превышающие установленные для них предельные нормы.

В соответствии со ст. 302 ТК ЛНР лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18-летнего возраста, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Также необходимо отметить, что предусмотренные указанной статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Это является необходимым шагом на пути к вашей безопасной работе. Не игнорируйте осмотры, думайте о себе!

Если вас уже приняли на работу, **необходимо знать,** что для работников в возрасте до 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Кроме того, согласно ст. 306 ТК ЛНР, для молодых работников могут

устанавливаются пониженные нормы выработки.

Не допускайте, чтобы вам платили меньше, чем вы заслуживаете!

Ст. 307 ТК ЛНР предусмотрено, что при повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Необходимо отметить, что работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Кроме того, вы имеете законное право на отпуск. Так, в соответствии со ст. 303 ТК ЛНР, ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Необходимо заранее договориться с работодателем об оплате вашего труда,

позаботиться о трудовом договоре. Внимательно прочитайте его, желательно в присутствии родителей, чтобы потом не возникло недопониманий.

Вы также должны знать, что ваши родители имеют полное право требовать расторжения трудового договора, когда это угрожает вашему здоровью или нарушает ваши интересы.

Если случилось так, что внезапно вы оказались на грани потери работы, вспомните, что расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности физического лица – предпринимателя), помимо соблюдения общего порядка, **допускается только с согласия соответствующего уполномоченного государственного органа в сфере труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 305 ТК ЛНР).**

Помните: если вы заключили с работодателем трудовой договор, а он увольняет вас по собственной инициативе, не бойтесь и смело заявляйте о своих законных правах!

Всегда будьте внимательны и осторожны при оформлении трудового договора, всегда думайте о своем здоровье и никогда не миритесь с нарушением ваших прав.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Утверждена приказом
Министерства юстиции
Луганской Народной Республики
от 29.06.2017 № 643-ОД

ПАМЯТКА

О ТРУДОВЫХ ПРАВАХ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ



г. Луганск
2017 г.